



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVAS DE RECRUTAMENTO, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA ASSISTENTES OPERACIONAIS | DIVISÃO DE EQUIPAMENTOS MUNICIPAIS E ENERGIA (FUNÇÃO DE SERRALHEIRO - REF.º 15/RH/2023)

ATA N.º 4

APLICAÇÃO DO 1.º MÉTODO DE SELEÇÃO – PROVA PRÁTICA DE CONHECIMENTOS – LISTA DE CLASSIFICAÇÃO

Aos treze dias do mês de junho do ano de dois mil e vinte e quatro, reuniu nesta Câmara Municipal, o júri do procedimento concursal identificado em epígrafe, nomeado por despacho da Sr.ª Vereadora Ana Alves Monteiro, com competência na área dos Recursos Humanos, delegada pelo Exmo. Sr. Presidente da Câmara, ao abrigo do artigo 36.º, n.º 2 do Regime Jurídico das Autarquias Locais, na sua redação atual (RJAL), datado de 18 de outubro de 2023, a fim de deliberar sobre o resultado da aplicação do 1.º método de seleção – prova prática de conhecimentos – e elaborar a respetiva lista de classificação, nos termos do art.º 22.º, n.º 1 da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, doravante designada apenas por Portaria.

I – Resultados obtidos na prova prática de conhecimentos

Nome do candidato	Classificação obtida
Luís Miguel Santos Regueira	13,84
Paulo Jorge Dias Vieira	13,00
Rúben Miguel Fernandes Pedrosa	20,00

A grelha de correção da prova prática de conhecimentos e a valoração obtida pelos candidatos em cada questão, encontram-se apensos ao processo deste procedimento concursal.

II – Aplicação do método de seleção avaliação psicológica

A aplicação deste método de seleção será efetuada, preferencialmente, pela Direção-Geral da Administração e do Emprego Público, podendo ser aplicada, em caso de inviabilidade da mesma, por



entidade especializada privada, na medida em que esta Câmara Municipal não possui técnicos com as competências adequadas para o efeito.

Assim, o júri delibera que o método de seleção avaliação psicológica, será aplicado a todos os candidatos que na prova prática de conhecimentos obtiveram valoração igual ou superior a 9,5 e que se passam a identificar:

- Luís Miguel Santos Regueira
- Paulo Jorge Dias Vieira
- Rúben Miguel Fernandes Pedrosa

Mais delibera remeter o processo à Divisão Administrativa e de Recursos Humanos, para que sejam encetados os procedimentos necessários à realização do método de seleção avaliação psicológica, em horário e local a notificar aos candidatos.

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião do júri e elaborou-se a presente ata, que vai ser assinada por todos os seus elementos.

Telmo Gonçalo Oliveira Faria
(Presidente)

Jorge Manuel Lopes Junqueira
(Vogal)

Andreia Catarina Valente dos Santos Lopes
(Vogal)